Kreis Mettmann
Der Landrat

☐ **Beschluss**

☐ **Wahl**

☒ **Kenntnisnahme**

Vorlagen Nr. 11/002/2019

öffentlich

Fachbereich: Personalamt Verfasser/in: Pilz, Jutta	Datum: 17.05.2019 Az.: 11

Beratungsfolge	**Termine**	**Art der Entscheidung**
Kreisausschuss	24.06.2019	Kenntnisnahme

Personalmanagementkonzept

Finanzielle Auswirkung	☐ ja	☒ nein	☐ noch nicht zu übersehen
Personelle Auswirkung	☐ ja	☒ nein	☐ noch nicht zu übersehen
Organisatorische Auswirkung	☐ ja	☒ nein	☐ noch nicht zu übersehen
Auswirkung auf Kennzahlen	☐ ja	☒ nein	☐ noch nicht zu übersehen

Beschlussvorschlag:

Der Kreisausschuss nimmt das Personalmanagementkonzept zur Kenntnis.

Kreis Mettmann
Der Landrat

Fachbereich: Personalamt	Datum: 17.05.2019
Verfasser/in: Pilz, Jutta	Az.: 11

Personalmanagementkonzept

Anlass der Vorlage:

Der Kreisausschuss hat die Verwaltung beauftragt, ein Personalmanagementkonzept vorzulegen.

Sachverhaltsdarstellung:

Das beigefügte Konzept ergänzt die Vorlagen 10/049/2017 und 11/001/2018. Die Situation der Kreisverwaltung als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt wird beschrieben und in den drei Handlungsfeldern Personalgewinnung, Personalentwicklung und Personalbindung werden die Maßnahmen zur Optimierung genannt.
Das vorliegende Konzept ist dabei der Leitfaden, um geeignetes Personal zur Sicherstellung der Aufgabenerledigung zu gewinnen und an die Kreisverwaltung als Arbeitgeber zu binden.

Die Ziele und Maßnahmen in den Themenblöcken Personalgewinnung und - entwicklung sind dabei von strategischer Ausrichtung und in ihrer Wirksamkeit mittelfristig angelegt.
Im Bereich Personalbindung wird über viele kleinere Maßnahmen die bereits hohe Arbeitgeberattraktivität - auf die 2011 veröffentlichte Broschüre „ME- in attraktiver Arbeitgeber“ wird verwiesen - ausgebaut.

Dabei gilt es, den sich wandelnden Arbeitsmarkt aber auch die Anforderungen von Bürgerinnen und Bürgern an die Verwaltung sowie die Bedürfnisse von Führungskräften und Mitarbeitenden gleichermaßen im Blick zu haben und ausgewogen zu agieren.

Personelle Auswirkung

Die im Konzept erwähnte Stelle im Bereich Personalentwicklung ist für das Stellenplanverfahren 2020 vorgemerkt. Personelle Auswirkungen ergeben sich allenfalls im Rahmen der Umsetzung einzelner Maßnahmen.

Anlage