

- Beschluss**
 Wahl
 Kenntnisnahme

Vorlagen Nr. 10/001/2013

öffentlich

Fachbereich: Haupt- und Personalamt Bearbeiter/in: Jutta Pilz	Datum: 09.01.2013 Az.: 10-11/ 10 30 51
--	---

Beratungsfolge	Termine	Art der Entscheidung
Kreisausschuss	18.03.2013	Kenntnisnahme

MEin attraktiver Arbeitgeber - Leistungsfelder und -maßnahmen zur Personalentwicklung

- Finanzielle Auswirkung ja nein noch nicht zu übersehen
 Personelle Auswirkung ja nein noch nicht zu übersehen
 Organisatorische Auswirkung ja nein noch nicht zu übersehen

Der Kreisausschuss nimmt die Vorlage MEin attraktiver Arbeitgeber zur Kenntnis.

Fachbereich: Haupt- und Personalamt	Datum: 09.01.2013
Bearbeiter/in:	Az.: 10-11/ 10 30 51

MEin attraktiver Arbeitgeber - Leistungsfelder und -maßnahmen zur Personalentwicklung

Anlass der Vorlage:

In der interfraktionellen Runde am 06.09.2012 wurde die Übersicht „MEin attraktiver Arbeitgeber“ – Maßnahmen und Leistungsfelder zur Personalgewinnung vorgestellt. Die Teilnehmer/innen der interfraktionellen Runde äußerten den Wunsch, das Konzept im Kreisausschuss vorzustellen.

Sachverhaltsdarstellung:

Die demographische Entwicklung und der damit einhergehende Fachkräftemangel macht sich auch in den Kommunalverwaltungen bemerkbar. Der Gewinnung und Bindung von Personal sowie der Entwicklung eigener Kräfte kommt daher zunehmend Bedeutung zu.

Der Übergang auf eine neue Führungsmannschaft, der durch das altersbedingte Ausscheiden von Amts- und Abteilungsleitungen entsteht wird durch verschiedene Maßnahmen begleitet. So gibt es eine aktive Begleitung von neuen Führungskräften und Beschäftigten im höheren Dienst. Mit einem Führungskräftenachwuchsprogramm werden geeignete, interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in das Thema Führung eingeführt. Aber auch die Schaffung einer Bewertungsstruktur für Amtsleitungen und stellvertretende Amtsleitungen, die sowohl für Beamtinnen und Beamte, als auch für Tarifbeschäftigte umgesetzt wurde, trägt dem Rechnung.

In den vergangenen Jahren hat die Verwaltung eine Vielzahl von Maßnahmen implementiert, die geeignet sind, die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen bzw. zu erhalten. Mit der vorliegenden Broschüre „MEin attraktiver Arbeitgeber“ ist eine komprimierte Darstellung dieser Aktivitäten erfolgt.

Die Broschüre wurde mit allen amtierenden Führungskräften, dem Personalrat und der Gleichstellungsstelle diskutiert und wird seither als wichtige Handlungsgrundlage in der Führungsarbeit eingesetzt.

Sie ist im Intranet auch für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abrufbar.

Nach der Diskussion im Kreisausschuss ist beabsichtigt, aus der Stichwortsammlung einen Flyer für die Nachwuchswerbung zu entwickeln.