

Top-Themen

- ✓ Umsetzung von **Bürgergeld**, Wohngeldmoratorium, Chancen-Aufenthaltsgesetz, Flüchtlingszugang
- ✓ **Qualifizierung und Beratung**
- ✓ **Gleichstellung** von Frauen & Männern
- ✓ Ausgleich am **Ausbildungsmarkt**
- ✓ Fachübergreifende **Qualitätssteigerung**



Handlungsansätze

Operatives Geschäft:

- ✓ Umsetzung Neuerungen in Verbindung mit **Bürgergeld**
- ✓ Rechtmäßige und zeitnahe **Leistungserbringung**
- ✓ zielgerichtete **Beratung, Qualifizierung und Integration**
- ✓ Kontinuierliche Nutzung der **Fördermöglichkeiten** und Stärkung des Angebotes **kommunaler** Fördermöglichkeiten
- ✓ Weiterführung „**Haus der Gesundheit**“ / Reha Pro
- ✓ Ausschöpfung der verfügbaren **Budgets**
- ✓ Umsetzung **DQM-Konzept**
- ✓ Stärkung des **Chancenausgleichs**



Regionale Besonderheiten

- ✓ **Flächenjobcenter** mit 10 kreisangehörigen Städten
- ✓ durchschnittliche SGBII-Quote, hohe **Lebenshaltungskosten**
- ✓ Weiterhin **hoher Qualifizierungsbedarf** / hohe Fluktuationen (Personal)
- ✓ **Gewerblich** geprägter **Arbeitsmarkt** Automobilzulieferer & verarbeitendes Gewerbe

Angestrebte Wirkung aus Kunden-/Mitarbeitendenperspektive

- ✓ Reduzierung der Anzahl Langzeitleistungsbeziehender
Männer -2,4% Frauen -2,1%
- ✓ Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit
Männer IQ +0,2% Frauen IQ -3,3%

Kundenbezogene Ergebnisse:

- ✓ Umsetzung der Bürgergeldreform
- ✓ Stärkung von Qualifizierung und Beratung

Mitarbeiterbezogene Ergebnisse:

- ✓ Stärkung der Qualifikation der Mitarbeitenden auch im Zusammenhang mit Bürgergeld
- ✓ Aufrechterhaltung von Motivation, Engagement und Gesundheit

Gesellschaftsbezogene Ergebnisse:

- ✓ Vermeidung von generationsübergreifendem Leistungsbezug
- ✓ Chancenausgleich sicherstellen
- ✓ Verringerung der geringqualifizierten Kund*innen
- ✓ Reduzierung der Langzeitarbeitslosigkeit im Kreis Mettmann